



PREZYDENT BYDGOSZCZY  
Rafał BRUSKI

**List otwarty do strajkujących pracowników MZK sp. z o.o.**

Minął tydzień od momentu rozpoczęcia protestu. Państwa postulaty zostały skutecznie doręczone do Zarządu spółki dwa dni temu (tj. w środę 29 czerwca 2022r. o godz. 06.50). Pomimo, iż stroną sporu zbiorowego jest zgodnie z prawem Zarząd spółki, oczekujecie Państwo zajęcia przeze mnie stanowiska w kwestii zgłoszonych roszczeń.

Biorąc pod uwagę aktualną sytuację finansową Waszej spółki (stratę) oraz aktualną, wynikającą z wprowadzonych przez obecny rząd RP zmian wpływających na spadek dochodów i wzrost wydatków samorządów, sytuację finansową Miasta Bydgoszczy (ujemna nadwyżka operacyjna, a więc wyższe zaplanowane wydatki od dochodów – uchwała Rady Miasta Bydgoszczy), **zaspokojenie jakichkolwiek dodatkowych roszczeń wymaga zwiększenia dochodów Miasta Bydgoszczy albo ograniczenia wydatków.**

Mając na uwadze powyższe, a także utrzymanie zaplanowanych w budżecie Miasta Bydgoszczy wydatków w innych niż transport publiczny obszarach (np. kultura, edukacja, opieka przedszkolna, pomoc społeczna, utrzymanie czystości, sport, itp.), spełnienie nawet w części Państwa oczekiwań, czyli w wysokości wyższej niż zaplanowana przez Zarząd Spółki w planie finansowym, musi się dokonać poprzez:

- a) podniesienie cen biletów uprawniających do przejazdu o ok. 25%, albo
- b) likwidację ulg dla seniorów i młodzieży, albo
- c) zmniejszenie pracy przewozowej, skutkującej zmniejszeniem częstotliwości kursowania tramwajów i autobusów, albo
- d) połączonymi częściowymi działaniami opisanymi w punktach a, b i c.

W związku z faktem, że prawa ekonomii nie podlegają negocjacom - innych możliwości nie ma.

Proszę zatem o **jednoznaczne** wskazanie dla władz miasta – prezydenta, ale i Rady Miasta Bydgoszczy, w której kompetencjach są działania wymienione w pkt. a i b - jakich decyzji Państwo oczekujecie?

Korzystając z okazji kolejny raz, przede wszystkim w imieniu mieszkańców, zachęcam do zaprzestania nielegalnego protestu i bezzwłocznego podjęcia pracy.